

Aranda

Fondazione Casa Anziani Giubiasco

CARTA VALORIALE

Aranda

Aranda è una popolazione aborigena australiana la quale ha creato una vera gerontocrazia all'interno della propria società. Sono "gli uomini dai capelli grigi" che detengono il potere, sono depositari dell'esperienza necessaria per la sopravvivenza del gruppo, celebrano le cerimonie religiose e hanno l'autorità indiscussa sui giovani.

Il loro apogeo viene raggiunto quando diventano vecchi e invalidi. La loro vicinanza al mondo dei morti li rende potenziali mediatori tra il terreno e l'ultraterreno; per questo incutono grande timore e sono trattati con venerazione ed il massimo rispetto.

La Fondazione Casa per Anziani di Giubiasco si ispira alla popolazione *Aranda* per definire la propria Carta Valoriale e la filosofia di cura da applicare quotidianamente all'interno dell'Istituto con lo scopo di proteggere le persone più fragili che vi soggiornano

SETTEMBRE 2022

1. VALORI
2. MISSIONE
3. VISIONE

VALORI

La Fondazione Casa per Anziani

ritiene fondamentale il concetto di centralità dell'ospite rispetto a tutte le attività e lo aiuta a vivere in un ambiente basato sui seguenti valori:

1. Dignità e rispetto dell'essere umano:

- ogni persona che entra in contatto con la nostra Casa rispetta e convive con gli individui che vi trova, sia collaboratori, sia ospiti e le persone a loro vicine.
- l'accettazione di ogni ordine etnico, sociale, sessuale, religioso, politico, culturale e/o con eventuali disabilità, è alla base delle relazioni individuali e di gruppo;
- l'autodeterminazione dell'individuo è al centro delle nostre attività

2. Relazioni interpersonali:

- tutte le relazioni all'interno della Casa si basano sulla correttezza, la trasparenza e la fiducia reciproca;

3. Senso di appartenenza:

- ogni collaboratore, ospite e persone ad esso vicine, sono riconosciute e si riconoscono quale parte integrante della Casa e ne favoriscono il suo sviluppo;

4. Pensiero positivo:

- è la filosofia quotidiana utilizzata dal personale per affrontare qualsiasi situazione lavorativa;

5. Professionalità/competenza/responsabilità:

- è la valorizzazione delle risorse umane attraverso la professionalità, le proprie competenze e l'assunzione delle proprie responsabilità;
- la professionalità è mantenuta nel tempo attraverso la formazione continua

6. Motivazione:

- è il motore che permette la crescita qualitativa della nostra Casa ed è legata alla possibilità di espressione della propria creatività, come pure di una crescita professionale e umana;

MISSIONE

La Fondazione Casa per Anziani

- **è** istituita dai seguenti comuni: Bellinzona (quartieri di Camorino, Giubiasco, Pianezzo e Sant'Antonio), Cadenazzo, Gambarogno e Sant'Antonino;
- **rappresenta** un'istituzione socio-sanitaria, senza scopo di lucro, che risponde ai bisogni degli anziani del proprio comprensorio attraverso la gestione del Centro *Aranda*;
- **garantisce** l'utilizzo responsabile delle risorse messe a disposizione mirando alla massima qualità;
- **ospita** tutte le persone anziane domiciliate nel comprensorio, secondo criteri prestabiliti e disponibilità di posti;
- **offre** nella Casa medicalizzata camere singole o doppie, come pure la possibilità di alloggiare in appartamenti protetti per anziani ancora autosufficienti;
- **fornisce** un servizio Spitex-in-house di qualità e personalizzato per gli inquilini degli appartamenti protetti;
- **accoglie**, di regola, persone anziane, con qualsiasi patologia, offrendo loro un luogo di vita adattato alle loro esigenze e ritmi;
- **risponde** ai bisogni dell'ospite, garantendo l'autodeterminazione e dandogli sicurezza, assistenza sanitaria, sostegno nei momenti di crisi e combattendo l'isolamento sociale;
- **accoglie e sostiene** i familiari e conoscenti delle persone che ospita, specialmente nei momenti di crisi che si presentano durante la degenza dei propri cari offrendo sostegno professionale e umano;
- **fornisce** tutte le informazioni necessarie alla popolazione sulle risorse presenti sul territorio in caso di mantenimento a domicilio o circa la possibilità di presa a carico in Istituti;

- **collabora** con i vari attori del settore sociosanitario presenti sul territorio quali: studi medici, centri diurni, servizi spitex, assistenti sociali, ospedali, cliniche, associazioni cure palliative, ecc;
- **favorisce** e garantisce la formazione continua al proprio personale;
- **si impegna** quale azienda di medio-grandi dimensioni ad offrire posti di lavoro qualificati a persone domiciliate nella regione;
- **promuove** quale azienda formatrice, la formazione e stage in ambito sanitario, terapeutico, amministrativo e alberghiero;
- **collabora** con vari attori sociali presenti sul territorio (orientamento professionale, uffici di collocamento, AI, ecc) offrendo posti di stage o formazione allo scopo di orientamento, inserimento o reinserimento sociale.

VISIONE

La Fondazione Casa per Anziani

Si distinguerà per:

- **promuovere** una filosofia improntata a ricreare un ambiente familiare, rispettoso delle abitudini e dei bisogni individuali dell'ospite;
- **garantire** il coinvolgimento dei parenti o di altre persone vicine all'ospite fintanto che saranno rispettate le volontà del proprio caro;
- **sviluppare** delle competenze geriatriche attraverso un'attività in continua evoluzione, secondo i nuovi orientamenti geriatrici, atte a promuovere nella collettività un'immagine propositiva nel mondo dell'anziano e attraverso un servizio di consulenza riconosciuto come punto importante della rete sul territorio;
- **continuare** ad essere riconosciuti da parte dei comuni fondatori, dall'ente sussidiante, dalla popolazione e da tutti gli attori presenti sul territorio come un'istituzione di riferimento in ambito della presa a carico multidisciplinare delle persone anziane in situazione di fragilità;
- **miglioramento** delle proprie strutture, attraverso l'elaborazione di un progetto globale, adeguando i propri edifici ai futuri criteri di sicurezza, efficienza e rispondendo alle nuove esigenze che emergono dal territorio;
- **attrattività** per le condizioni lavorative grazie ad un buon clima di lavoro interdisciplinare e a delle solide e motivanti basi contrattuali;
- **dinamicità, propositività e continuità** nella rivalutazione del proprio stile organizzativo, al fine di perseguire gli obiettivi prefissati;
- **garantire** la libertà di movimento dell'ospite senza l'utilizzo di mezzi di contenimento elettronici o strutturali attraverso approcci di cura personalizzati;
- **creazione** di nuovi approcci terapeutici, animativi e della cura della persona, adattandoli alla futura tipologia di ospiti.